



НАБЕРЕЖНО-ЧЕЛНИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ №1 (январь 2019 г.)

Нововведения в пенсионном законодательстве

По общему правилу возможность выйти на страховую пенсию по старости появляется у сотрудника при одновременном выполнении следующих условий:

- достижение пенсионного возраста. Для мужчин это 65 лет, для женщин – 60 лет;
- наличие величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 16,2;
- наличие страхового стажа не менее 10 лет;
- достижение пенсионного возраста для государственных и муниципальных служащих.

Об этом говорится в статьях 8, 35 и приложении 3, 5 к Закону от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ.

Пенсию по старости назначают бессрочно, то есть пожизненно (ч. 10 ст. 22 Закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ).

Внимание: с 1 января 2019 года началось поэтапное повышение пенсионного возраста до 60 лет для женщин и 65 лет для мужчин. Срок выхода на пенсию будут повышать ежегодно с шагом 1 год (Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ).

Некоторые сотрудники имеют право на досрочный выход на пенсию.

Перечень лиц, которые имеют право на досрочную пенсию, а также условия ее назначения приведены в статьях 30-32 Закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ.

Период службы в рядах Вооруженных сил РФ включают в страховой стаж для назначения пенсии (ч. 1 ст. 12 Закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ). Данный стаж подтверждают записями в трудовой книжке, внесенными на основании соответствующих документов, и другими документами, содержащими сведения о периоде прохождения службы. Если сведения о службе в армии не внесены в трудовую книжку, то подтвердить ее прохождением и длительностью можно военными билетами, справками военных комиссариатов, воинских подразделений, архивных учреждений. Это предусмотрено в пункте 27 Правил, утвержденных постановлением Правительства РФ от 2 октября 2014 г. № 1015.

Чтобы пожилого сотрудника до выхода на пенсию не уволили из-за возраста или не отказали в приеме на работу, для работодателей ввели уголовную ответственность. Такую ответственность установили Федеральным законом от 03.10.2018 № 352-ФЗ.

В рамках этого закона также установили понятие предпенсионного возраста. Так, работник считается сотрудником предпенсионного возраста в течение пяти лет до даты выхода на пенсию.

Внимание: с 1 января 2019 года для граждан, которые ищут работу, установлен такой же предпенсионный период, как для работающих, – в течение пяти лет до даты выхода на пенсию (Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ).

Возраст выхода на пенсию отдельных категорий сотрудников, в том числе определенных профессий, отличается от общепринятого (ст. 30-32 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ). Однако понятие предпенсионного возраста для них применяют в общем порядке. То есть предпенсионный возраст для таких сотрудников также установлен в течение пяти лет до даты выхода на досрочную пенсию.

Работодатель вправе уволить сотрудника предпенсионного возраста по всем основаниям, которые предусмотрены трудовым законодательством. При этом увольнение должно быть законно и обоснованно. Уволить пожилого сотрудника только из-за возраста нельзя. Так как ограниче-

ние человека в трудовых правах по этому признаку запрещено (ч. 2 ст. 3 ТК РФ, постановление Пленума Верховного суда от 25.12.2018 № 46). Поэтому работодатель вправе уволить предпенсионера в том числе по своей инициативе. Например, за прогул или неоднократное неисполнение им своих обязанностей без уважительных причин. В таких случаях уволить сотрудника можно независимо от возраста (ст. 81 ТК РФ). Также предпенсионеры вправе уволиться по собственному желанию или по соглашению сторон (ст. 78, 80 ТК РФ).

Достигнув пенсионного возраста, сотрудник вправе:

- оформить пенсию и продолжать трудиться в данной организации. При этом с 2016 года работающие пенсионеры получают страховую пенсию по старости и фиксированную выплату к ней без учета плановых индексаций;
- уволиться по собственному желанию (в связи с выходом на пенсию) (п. 3 ч. 1 ст. 77, ч. 3 ст. 80 ТК РФ);
- уволиться по собственному желанию (без указания причины) (п. 3 ч. 1 ст. 77, ч. 1 ст. 80 ТК РФ)).